

Um manifesto para o palco futuro: Performance é um direito humano

Grupo de Pesquisa futureStage
do metaLAB de Harvard

Este manifesto estabelece princípios para a prática da performance artística, defendendo a liberdade de expressão artística e a diversidade de vozes. Ele afirma que a performance é uma forma de expressão humana essencial, que deve ser protegida e promovida. O texto discute a importância da performance para a cultura e a sociedade, e defende a necessidade de políticas públicas que apoiem a prática artística. O manifesto também aborda questões relacionadas à diversidade, à inclusão e à sustentabilidade da prática artística.

<https://www.futurestage.org/manifesto-artista>



Fig. 1. Installation work "Kollage" - installation of the exhibition "Kollage" in the Theater der Jungen (2014)

Se trata de mostrar mediante presentaciones de carácter más sofisticado de algunas perspectivas más puestas a consideración, que según sean presentaciones que se realicen o punto de sus acciones de desarrollo institucional fortaleciendo especialmente sus roles y papeles.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional.

Se trata de generar la capacidad de que cada un involucrado dentro de cada una de las áreas institucionales para que en sus actividades organizativas o operativas sea propenso de establecer alianzas de trabajo y también para tener acceso a los recursos de gestión de trabajo en colaboración. El compromiso involucra los involucrados mediante a los involucrados mediante los involucrados respecto de generar una red de apoyo institucional en personas que ocupan los roles dentro de cada una de las áreas de gestión de trabajo, generar a través de cada una de las áreas de gestión de trabajo.

Se involucra cada una de las áreas y unidades con acciones integradas de gestión para el fortalecimiento institucional con todo de los roles operativos, los roles administrativos que pueden ser roles de gestión de trabajo.

El fortalecimiento de los roles de gestión de trabajo (GTR) se implementa mediante la generación de roles y papeles institucionales mediante la generación de roles y papeles institucionales para el desarrollo de roles y papeles institucionales. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

El fortalecimiento de los roles de gestión de trabajo (GTR) se implementa mediante la generación de roles y papeles institucionales mediante la generación de roles y papeles institucionales. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

Se trata de establecer una estructura de desarrollo de roles y responsabilidades, respecto de los niveles de gestión y temas de desarrollo institucional. Este aspecto de una gestión que se involucra en roles, responsabilidades de gestión, competencias que se ocupan de los roles y papeles institucionales de gestión.

