

Graça Maria Lopes de Carvalho Sanches  
Praia – Cabo Verde



002389850401



[graca.maria.sanches@gmail.com](mailto:graca.maria.sanches@gmail.com)



<https://www.linkedin.com/in/gra%C3%A7a-sanches-8b80ba7b/>



<https://twitter.com/GracaSanches>



<https://www.facebook.com/GracaSanchesCV/>

**Nome:** Graça Sanches

**Profissão:** Especialista Género, Formadora em Liderança. Embaixadora dos Movimentos: Mulher Inspira Mulher e Womenice

**Título Comunicação:** *“Caminhos para a Igualdade e Equidade no Turismo: Uma Liderança visionária e inclusiva”*

A igualdade de género para além de uma questão fundamental no desenvolvimento económico e social e da construção da democracia é um compromisso assumido pelos Estados, através de diversos instrumentos internacionais e nacionais. Neste processo, é importante ter lideranças **inclusivas e visionárias**, com um olhar equitativo sobre todos os setores, incluindo o Turismo.

Investir na igualdade de género em qualquer área, significa:

- Reduzir os fossos de género;
- Abordar os efeitos causados pela discriminação contra as mulheres;
- Reduzir a carga de trabalho não remunerado promovendo a corresponsabilidade social do Estado, o Sector Privado e a comunidade nos cuidados;
- Remover valores, crenças e práticas culturais que reproduzem a discriminação de género;
- Acrescentar a informação e os recursos que permitem melhores intervenções para combater a discriminação contra as mulheres e a desigualdade de género;
- Fortalecer os mecanismos e capacidades institucionais para promover a igualdade de género e o empoderamento das mulheres;

Quer dizer que, as lideranças na área do Turismo devem ter em consideração todos estes aspetos para garantir que a igualdade de género neste setor seja igualmente uma realidade. É preciso olhar para esta questão como um fator de desenvolvimento económico e social, como um processo para a construção da democracia e um compromisso que é assumido pelos Estados.

Que papel cabe às lideranças para promover a igualdade e equidade no setor do turismo?

Graça Maria Lopes de Carvalho Sanches  
Praia – Cabo Verde



002389850401



[graca.maria.sanches@gmail.com](mailto:graca.maria.sanches@gmail.com)



<https://www.linkedin.com/in/gra%C3%A7a-sanches-8b80ba7b/>



<https://twitter.com/GracaSanches>



<https://www.facebook.com/GracaSanchesCV/>

A implementação dos compromissos, incluindo as políticas públicas para o setor do turismo, requer um conjunto intervenções específicas assim como medidas transversais, que abrange questões e problemáticas em diversas esferas económicas, políticas e sociais, e, por outro lado o engajamento do conjunto dos actores que estão na liderança.

A integração transversal de uma abordagem de género no setor do turismo, tem por finalidade garantir que as necessidades específicas de homens e mulheres sejam contempladas em todas as esferas da governação tendo em atenção às necessidades práticas e potencialidades estratégicas para cada um dos sexos.

O caminho para a igualdade do género no Turismo, passa por transversalizar a perspetiva de género no setor em todas as etapas do ciclo de planificação e orçamentação, implica introduzir esta abordagem desde o momento da conceptualização das políticas e planos estratégicos, passando pelo desenho, elaboração dos programas e projetos orçamentais e a fiscalização de sua implementação.

Para uma implementação eficaz precisamos ter lideranças visionária e inclusiva, onde o líder considera a liderança como um processo social que permite que os indivíduos trabalhem juntos para alcançar resultados que nunca poderiam alcançar trabalhando individualmente. Neste caso, não deixando as Mulheres para trás, pois elas representam a força da mão de obra neste setor.

Deixo algumas sugestões antes de terminar a minha abordagem:

- As oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional das mulheres, devem ser em igualdade com os homens;
- A educação para igualdade de género deverá ser uma prioridade (público e privado);
- A paridade nos órgãos de gestão permite melhores soluções e decisões mais eficazes, por isso devemos apostar na criação de leis e mecanismos que promovam a paridade;
- As trabalhadoras e os trabalhadores que conseguem equilibrar o seu tempo de trabalho são pessoas mais felizes, motivadas e produtivas, por isso a aposta na consiliação entre a vida familiar e profissional é fundamental;

Graça Maria Lopes de Carvalho Sanches  
Praia – Cabo Verde



002389850401



[graca.maria.sanches@gmail.com](mailto:graca.maria.sanches@gmail.com)



<https://www.linkedin.com/in/gra%C3%A7a-sanches-8b80ba7b/>



<https://twitter.com/GracaSanches>



<https://www.facebook.com/GracaSanchesCV/>

- Desenvolver e implementar um plano para a igualdade permite igualdade entre homens e mulheres no local de trabalho, isso deve ser uma prática nas instituições.

Este é o grande desafio dos nossos Estados e só uma **liderança visionária e inclusiva** poderá alavancar o setor do turismo, sem deixar ninguém para trás.